

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол
Зборів трудового колективу №2
від 30.06.2021 року

ЗВІТ

директора про реалізацію Стратегії Полтавського фахового кооперативного коледжу у 2020 – 2021 навчальному році

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ А. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ ЧЕРЕЗ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ ТА УПРАВЛІННЯ

1. Відповідність змісту і якості освіти питанням ринку праці

Управління персоналом.

Згідно із штатним розписом на 01.10.2020 р. затверджено штат працівників коледжу у такій кількості ставок

Тип персоналу		
1.	Адміністративно-управлінський персонал, що за умовами праці віднесений до педагогічних працівників	8,35
3.	Викладачі	20
4.	Спеціалісти	7,50
5.	Робітники	5,75
.		41,45

Планування навчальної роботи педагогічних працівників здійснюється цикловими комісіями коледжу відповідно до чинного наказу Міністерства освіти і науки України від 07.08.2002 р. № 450 «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової і організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», Норм часу для розрахунку і обліку методичної та організаційної роботи, що виконується викладачами вищих навчальних закладів Укоопспілки, затверджених правлінням Укоопспілки та наказу директора коледжу № 86 від 28 серпня 2020 року «Про встановлення педагогічного навантаження».

Обсяг навчального навантаження педагогічного працівника в межах його робочого часу встановлюється з урахуванням виконання ним інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних). Обсяг навчального навантаження педагогічного працівника в межах однієї ставки – 720 годин.

Кількість ставок педагогічних працівників для циклових комісій встановлюється залежно від обсягу навчальної роботи циклової комісії, наповненості академічних груп, результатів набору на навчання здобувачів освіти в межах спеціальності, фінансового становища коледжу.

Формування малочисельних груп (до 10 осіб у групі), які приводять до необґрунтованого збільшення аудиторного навантаження педагогічних працівників, залишається проблемою коледжу і були частково вирішенні зведенням академічних груп для вивчення однієї дисципліни.

Якісний склад педагогічного складу:

- Кандидати наук, доценти – 3 особи
- Викладачі, яким присвоєно педагогічне звання «викладач - методист» – 8 осіб
- Викладачі вищої категорії – 14 осіб
- Викладачі другої категорії –
- Викладачі першої категорії – 8 осіб
- Викладач-спеціаліст – 3 осіб

Кількість викладачів, які працюють за сумісництвом – 7 осіб

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється згідно «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21 серпня 2019 р. № 800 з урахуванням змін на підставі Постанови КМУ № 1133 від 27.12.2019 та Положення про атестацію педагогічних працівників коледжу.

У 2020-2021 навчальному році -- педагогічних працівників підвищили кваліфікацію за програмою «Використання віртуального навчального середовища MOODLE у сучасній дистанційній освіті» – вересень 2020р.

Відповідно до загальних положень в Колективному договорі трудові відносини будувалися на засадах державного і договірного регулювання. Прийом на роботу педагогічних працівників здійснювався на умовах передбачених Законом України Про фахову передвищу освіту» та внутрішніми нормативними документами. Сторони домовлялися про встановлення робочого тижня для співробітників – 40 год., для викладачів – 38 годин.

Щорічні відпустки працівникам та їх тривалість для різних категорій працівників погоджується адміністрацією та профкомом. Тривалість щорічної основної відпустки визначено додатком договору. Даний пункт договору дотримується (п.3.6). Відповідно до п.3.19 жінці,

яка працює та має двох або більше дітей віком до 15 років або дитину інваліда, або яка всиновила дитину, надається додатково оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без врахування святкових і неробочих днів.

Надавалися працівникам відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та директором коледжу, але не більше 15 календарних днів на рік, що передбачено ст.26 Закону України Про відпустки; а також інші види відпусток відповідно до ст.25 цього Закону.

Для створення сприятливих умов для використання святкових та неробочих днів (ст.73 КЗпП України), а також раціонального використання робочого часу проводились перенесення вихідних та робочих днів у порядку і на умовах, встановлених законодавством.

Здійснювалася доплата за роботу в надурочний час, святкові, неробочі дні відповідно до законодавства України.

Освітня та навчально-методична діяльність

У звітному періоді діяльність коледжу спрямовувалась на забезпечення визнаних стандартів якості освітнього процесу в умовах пандемії, конкурентоспроможності коледжу на регіональному освітіянському ринкові, створення умов та стимулів розвитку кадрового потенціалу, виконання коледжем його функцій як центру інтелектуального життя та культурної діяльності відповідно до місії та завдань, визначених Статутом.

Відповідно до Стратегії розвитку Полтавського фахового кооперативного коледжу було передбачено: відкриття нових спеціальностей; підвищення рівня викладання, зокрема шляхом поєднання навчання на денній формі з елементами дуальної освіти та елементів дистанційного навчання, запровадження змішаної форми навчання; розробка та запровадження нових освітніх програм для здобуття освітнього ступеня фахового молодшого бакалавра; широке застосування новітніх освітніх інструментів; удосконалення внутрішньої системи контролю якості знань студентів; здійснення комплексу заходів щодо професійно-орієнтаційної роботи; розвиток зв'язків із підприємствами та організаціями, які є потенційними роботодавцями для випускників коледжу; розвиток навчально-методичної бази тощо.

Результати моніторингу якості підготовки фахівців

Закон України «Про фахову передвищу освіту» визначає якість фахової передвищої освіти - відповідність умов освітньої діяльності та результатів навчання вимогам законодавства та стандартам фахової передвищої освіти, професійним та/або міжнародним стандартам (за наявності), а також потребам заінтересованих сторін і суспільства, яка забезпечується шляхом здійснення процедур внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти.

За цей період створено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, здійснено розподіл повноважень між структурними підрозділами коледжу у сфері забезпечення якості, лише розпочато процес налагодження зворотного зв'язку із стейкхолдерами, зокрема шляхом опитування, проведення внутрішніх аудитів, які спрямовані на виявлення та усунення проблемних питань у внутрішній системі управління якістю освітнього процесу.

Основні завдання системи управління якістю освіти – це аналіз та перевірка результатів навчання, аналіз оцінок, отриманих студентами, покращення змісту навчальних програм, мотивація співробітників, покращення рівня викладання. Фактично система якості освіти складається з таких підсистем: забезпечення якості, оцінки якості, удосконалення якості освіти. Одним із важливих показників діяльності коледжу, його окремих навчальних підрозділів є успішність та якість знань студентів.

З метою підвищення рівня об'єктивності оцінювання навчальних досягнень студентів, підвищення якості підготовки фахівців в коледжі, активізовано роботу з моніторингу якості освіти та дистанційного навчання, але не постійній основі, а епізодично.

За результатами проведення моніторингу якості надання освітніх послуг в коледжі має бути запроваджено проведення щосеместрових директорських контрольних робіт на визначення рівня залишкових знань. Будь-яке удосконалення системи оцінювання студентів має сприяти формуванню у них усвідомлення особистої відповідальності за результати навчання.

Також в коледжі має бути започатковане опитування студентів «Викладач очима студентів», яке проводиться після завершення викладання навчальних курсів і допомагає викладачам побачити основні переваги та проблемні місця процесу вивчення дисциплін.

Робота методичної ради

Проведено 7 засідань. Методична проблема: «Впровадження інноваційних технологій навчання, дистанційних курсів та технологій з метою забезпечення якісної підготовки фахівців в умовах змішаного навчання».

Інформація щодо опублікованих навчально-методичних розробок викладачами коледжу

- | | |
|--------------------|----|
| 1.Коноплюк Л.М. | -1 |
| 2.Гордієнко Л.В. | -1 |
| 3.Ступарь Н.О. | -1 |
| 4.Пивоварська К.Б. | -1 |
| 5.Соболь Г.О. | -1 |

Щотижня по понеділкам відбувається засідання адміністративної ради коледжу – 24 засідання.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ Б. ІНКЛЮЗИВНЕ ТА КОМФОРТНЕ ОСВІТНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

1. Діяльність з формування якісного контингенту здобувачів освіти

Загальний контингент Полтавського фахового кооперативного коледжу станом на 01.10.2020 р. становить 661, з них 440 – студенти денної форми навчання, 147 – здобувачі освіти заочної форми навчання, 74 – учні робітничих професій:

Контингент здобувачів освіти	Готельно-ресторанна справа	Харчові технології	Право	Облік і оподаткування	Фінанси, банківська справа та страхування	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Всього
За освітньо-професійним ступенем «молодший спеціаліст», «фаховий молодший бакалавр»							
Денна форма	92	170	78	20	20	70	440

Заочна форма	42	39	17	10	14	25	147
За освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник»							
Кухар-Кондитер							63
Майстер ресторанного обслуговування							11
Разом:							661

Здобувають освіту за двома і більше спеціальностями – 25 студентів

Здобувають освіту за спеціальністю та робітничу професією – 17 студентів

Кількість відрахованих здобувачів освіти

- Денна форма – 10 осіб
- Заочна форма – 21 особа

Основними причинами відрахування є невиконання навчального плану і графіка навчального процесу та академічну неуспішність.

Станом на 1 червня 2021 року коледжем були переоформлені ліцензії на здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти у зв'язку із зміною назви та основного КВЕДу згідно ЗУ «Про фахову передвищу освіту» ст.18 та ЗУ «Про ліцензування видів господарської діяльності» ст. 6, 9, 14.

Протягом січня – червня 2021 року тривала атестаційна експертиза та відбулась успішна атестація робітничих професій «Кухар. Кондитер», «Майстер ресторанного обслуговування».

2. Гендерна рівність та недискримінація. Розвиток студентського самоврядування. Інтелектуальний та особистісний розвиток здобувачів освіти.

Студентська наукова робота

Науково-дослідна робота студентів коледжу є одним із важливих засобів підвищення якості підготовки та виховання здобувачів освіти, здатних творчо застосовувати у практичній діяльності досягнення науково-технічного і культурного прогресу, а також ефективно інтегрувати у світову науку і освіту. З цією метою у 2021 році було утворене Студентське наукове товариство.

Студенти коледжу працюють над виконанням курсових робіт відповідно до навчальних планів і державних стандартів. Уже вісімнадцять років поспіль кращі студенти коледжу презентують результати своїх науково-дослідних робіт на конференції «Інноваційні процеси і їх вплив на ефективність діяльності підприємства».

Інформаційна діяльність

Упродовж 2020- 2021 навчального року коледж проводив широку інформаційно-комунікативну діяльність з метою створення і реалізації потужної іміджевої кампанії, спрямованої на підтримку та посилення лідерських позицій коледжу в інформаційному просторі регіону та України. Упродовж звітного року проводилася низка заходів, спрямованих на забезпечення ефективної інформаційної підтримки діяльності коледжу, зокрема, в освітньому, виховному напрямках, щодо висвітлення навчальних та спортивних досягнень.

Для оперативного інформування громадськості коледж представлено офіційною сторінкою в соціальних мережах Facebook, канал YouTube, Instagram, TікТок.

Виховна та психолого-педагогічна робота

1. Організаційно-інформаційне та методичне забезпечення виховної та психолого-педагогічної діяльності:
 - науково-методичне забезпечення системи психолого-педагогічних та соціологічних обстежень;
 - науково-методичне забезпечення навчально-методичного семінару для кураторів академічних груп 1-3-х курсів;
 - науково-методичне забезпечення просвітницької та профілактичної роботи зі студентами.
2. Психолого-педагогічний супровід навчально-виховного процесу: –
діагностика навчально-виховного процесу;
 - організація діяльності кураторів академічних груп 1-3 курсів;
 - організація просвітницької та профілактичної роботи зі студентами.
3. Комплексне планування та системний моніторинг виховної та психолого-педагогічної діяльності:
 - підготовка загального плану виховної та психолого-педагогічної роботи;
 - моніторинг виховної діяльності усіх структурних підрозділів коледжу.
2. Презентація та публікація результатів виховної та психолого-педагогічної діяльності

ІНФОРМАЦІЙНИЙ МОНІТОРИНГ ПРОВЕДЕНИХ ВИХОВНИХ ЗАХОДІВ

Національно-патріотичне виховання	Морально-естетичне виховання	Участь студентів у міжвузівських заходах	Заходи студентської ради
<p>Заходи до дня народження І.П. Котляревського.</p> <p>Участь у міських заходах до Дня Міста, виховні години.</p> <p>Відкритий захід «Козацькому родунемає переводу».</p> <p>Патріотичний захід «Герб України - символ віри і надії».</p> <p>Проведення Шевченківських днів.</p> <p>Етнографічний захід з основами соціального підприємництва.</p> <p>Година пам'яті «Чорнобиль: біль і пам'ять».</p> <p>Участь в акції «Родинні історії війни».</p> <p>Виховний захід «Барвами квітнуть вишиванки».</p> <p>Посвята у козаки.</p>	<p>Кулінарна вікторина «Смачно дома»</p> <p>Посвята першокурсників в юристи.</p> <p>Спільні заняття Полтавського краєзнавчого музею імені Василя Кричевського та викладачів правничих дисциплін «Норми європейського права у судовій практиці Полтавського міського суду 2-ої половини 17 століття».</p> <p>Участь у 20 ювілейному радіо диктанті єдності.</p> <p>Інтерактивна відкрита лекція «Організація обслуговування банкетів без розміщення за столом».</p> <p>Година спілкування «Кібербезпека. Протидія боулінгу в Інтернеті».</p> <p>Конкурс на Великодню Паску 2021.</p> <p>Участь у заходах до Міжнародного Дня Музею.</p>	<p>Круглий стіл «Сучасні тенденції розвитку підприємництва на прикладі розвитку міста Полтави»</p> <p>Участь у Чемпіонаті з торгівельного підприємництва «Крок до бізнесу»</p> <p>Участь студентів у науково-практичній конференції «Підприємництво. торгівля :сучасні тенденції і перспективи розвитку».</p> <p>Участь студентів у 7 засіданні наукового студентацького круглого столу з міжнародною участю «Держава. Право. Суспільство»,</p> <p>Участь у 4 Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Сучасні гроші, банківські послуги та фінансові інновації».</p> <p>Зустріч студентів ФБС,ОО з фахівцем-практиком.</p> <p>Участь у квесті «Famous places in Poltava».</p> <p>Зустріч студентів з фахівцями банківської сфери.</p> <p>Екскурсія до телеканалу «IPT» та «МІСТО+»</p>	<p>Свято першокурсників</p> <p>Веселковий флешмоб</p> <p>Конкурс відеороликів «Мій 2020 рік»</p> <p>Вітальні відео до Новорічних свят.</p> <p>Заходи до Дня Святого Валентина.</p> <p>Конкурс студентацьких відео-привітань до 8 березня.</p> <p>Конкурс від «Естетика моєї професії».</p>

2. Активізація та диверсифікація міжнародної та інноваційної діяльності

Розвиток інноваційної діяльності та інфраструктури коледжу Охорона об'єктів права інтелектуальної власності

У 2020 році викладачами коледжу подана заявка на реєстрацію та отримане авторське свідоцтво на твір «Інноваційний розвиток та

популяризація соціального підприємництва у сфері обслуговування та харчових технологій». Наразі коледж є правовласником 3 авторських творів.

Інноваційна діяльність коледжу полягає у активізації проектної діяльності. У 2020 році проект «Інноваційний розвиток та популяризація соціального підприємництва у сфері обслуговування та харчових технологій» став переможцем у конкурсі проектів Бюджету участі .

У жовтні-листопаді 2020 року Департаментом економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій ПОДА був профінансований проект коледжу з популяризації соціального підприємництва.

Нараз дирекція коледжу продовжує працювати над пошуком грантового фінансування для виконання проектів, написання та подання аплікаційних форм, подальше адміністрування грантів. Важливим завданням коледжу є активізація грантової роботи викладачами.

Розпочато співпрацю з компаніями у напрямі впровадження дуального навчання.

Міжнародне співробітництво

Однією з ключових умов розвитку України є зміцнення її міжнародних позицій. І коледжі також мають відігравати провідників України до світової спільноти, розвиваючи існуючі контакти з міжнародними партнерами та встановлюючи нові. Міжнародна діяльність Полтавського фахового кооперативного коледжу спрямована на забезпечення його інтеграції в міжнародну освітня спільноту, здобуття коледжем додаткових можливостей.

Завдяки створенню загальноєвропейського простору вищої освіти відбувається взаємний обмін досвідом, який сприяє підвищенню якості освіти.

Міжнародна співпраця коледжу сприяє підвищенню якості освіти, культурної ідентичності та прискорює інтеграцію до світового інтелектуально-освітнього простору.

Стратегія Полтавського фахового кооперативного коледжу передбачає встановлення зв'язків із закладами освіти інших країн для співробітництва у сфері освіти, стажування, академічної та міжнародної мобільності викладачів і студентів, спільної проектної діяльності тощо; виконання спільних міжнародних проектів, участі у міжнародних конкурсах, семінарах, науково-практичних конференціях; співпраця з відомствами, організаціями та іншими установами з питань міжнародної діяльності.

У звітному році коледж продовжив співпрацю з зарубіжними партнерами з організації літнього стажування студентів у готельно-ресторанних комплексах Республіки Болгарія.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ В. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТИКОСТІ КОЛЕДЖУ

1. Фінансове, матеріально-технічне та адміністративно-господарське забезпечення коледжу. Забезпечення багатоканального фінансування.

Виконання кошторису

Обсяг запланованого фінансування на 2020-2021 навчальний рік – 4840 млн. грн.

Кошти спеціального фонду спрямовано на:

- виплату заробітної плати з нарахуваннями – 3896,2 млн. грн.;
- оплату комунальних послуг – 200 тис. грн.;
- відрядження – 1,6 тис. грн.;
- придбання товарів і послуг (придбання канцтоварів, сантехнічних, господарських товарів, медикаментів, оплату продуктів харчування, транспортних послуг, послуг зв'язку, оренди, сплати податків, поточний ремонт) – 78,6. грн.;
- придбання обладнання і предметів довгострокового користування – 6,8 тис. грн.;

Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктура коледжу

З метою дотримання вимог санітарних норм та норм пожежної безпеки для забезпечення навчально-виховного процесу, проживання студентів, оздоровлення дітей, а також усунення аварійних ситуацій у приміщеннях коледжу здійснено видатки на:

- поточний ремонт приміщень навчального корпусу – 33тис. грн;
- поточний ремонт та обслуговування систем водопостачання, теплопостачання, каналізаційних та електричних мереж – 5 тис. грн.

Капітальні видатки:

- придбання комп’ютерної техніки на суму - 6 тис. грн;

. З метою кращого інформування про діяльність коледжу та популяризації здійснено видатки на:

- оплату хостінгу сайту коледжу, нового сайту та платформи дистанційного навчання, виконання фотозйомки об'єктів для сайту та інші – 21тис. грн;

- трансляції та друк оголошень на суму 3 тис. грн;
- друк банерів, афіш, вивісок – 37 тис. грн.

З метою зростання матеріально-технічної бази здійснено видатки на:

- обладнання, спортивний інвентар, форму, спецодяг – 1,8 тис. грн;

- навчальні посібники, монографії, книги, журнали, друковану продукцію на суму 56,7 тис. грн.;

- періодичні видання на суму - 0,6 тис. грн.

З метою життєзабезпечення, утримання приміщень та устаткування в належному стані здійснено видатки на:

- технічне обслуговування, ремонт обладнання, оргтехніки на суму - 8 тис. грн;

- охорону приміщень – 5,4 тис. грн;

- технічне обслуговування сигналізації – 2,6 тис. грн;

- електротовари – 0,8 тис. грн;

- канцелярські товари, папір, марки, конверти, бланкову продукцію на суму - 3 тис. грн;

- господарські товари, сантехнічні вироби на суму - 0,9 тис. грн.;

- будівельні матеріали на суму - 2,6 тис. грн;

- дезінфекцію, дератизацію, заходи для запобігання поширення COVID-19 – 2,4 тис. грн.

Інші видатки:

- переоформлення ліцензії – 6 тис. грн.

- видатки, пов'язані з доступом до мережі Інтернет – 35 тис. грн;

- послуги зв'язку – 12 тис. грн;

- транспортні послуги – 50 тис. грн;

- послуги страхування – 1,8 тис. грн;

- заходи пожежної безпеки – 0,9 тис. грн;

- утилізація ламп, ремонт сміттєвих урн – 0,3 тис. грн;

- послуги з підтримки доступу закладів освіти до ЄДЕБО, впровадження системи електронного документообігу – 12 тис. грн.;

- документи про освіту, дипломи - 20 тис. грн;

- обслуговування програмного забезпечення – 35 тис. грн;

Виконання комплексних заходів з охорони праці

- всі співробітники були забезпечені необхідними санітарно-побутовими

умовами, спецодягом (робітничі професії) та засобами індивідуального захисту

- у навчальному корпусі було проведено електровимірювальні роботи з метою уbezпечення від ураження електричним струмом
- придбані знаки безпеки з питань охорони праці
- проведено навчання співробітників з питань охорони праці.
- закуплено засоби захисту від ураження працюючих та студентів від ураження ел.струмом.
- ремонт навчальних аудиторій та підсобних приміщень для студентів коледжу (студентські роздягальні), ауд. №226, кухня-лабораторія та ін.
- придбання медичних аптечок , дезинфікуючих засобів
- проведено комісією коледжу (з головою профкому у складі) розслідування нещасного випадку невиробничого характеру з викладачем
- усі підрозділи забезпечені засобами пожежогасіння
- спеціалізованим фірмам проводилася здача на утилізацію небезпечних і шкідливих відходів
- проведена перевірка Державною службою України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області (10.01.2020)
- проведено санітарно-епідеміологічне обстеження коледжу Головним управлінням Держпродспоживслужби (28.05.2021)
- проведена перевірка Управлінням Держпраці у Полтавській області з метою дотримання законодавства про охорону праці (11.06.2021).

ДИРЕКТОРКА



Оксана ДЕЛЯ