

ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора Полтавського кооперативного коледжу
Полтавської облспоживспілки
к.і.н., доцента
Делії Оксани Вікторівни

Стратегічним напрямом роботи буде забезпечення виконання статутних завдань, подальше вдосконалення якості підготовки фахівців відповідно до державних стандартів освіти, забезпечення стійкого фінансово-економічного стану, нормальної життєдіяльності та ефективного використання матеріальних, фінансових, енергетичних ресурсів.

Пріоритети.: Реалізація сформованого курсу щодо інноваційного розвитку коледжу, що передбачає розробку і запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності, здатних працювати в умовах ринкової економіки та глобалізаційних процесів.

Діяльність щодо виконання ліцензованих обсягів прийому на навчання до коледжу, посилення індивідуалізації та урізноманітнення форм профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців.

Реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу педагогічного персоналу, підвищення рівня ефективності підготовки та перепідготовки педагогічних кадрів, збереження кадрового потенціалу.

Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення сучасних умов проведення освітнього процесу, спортивно-масової та виховної роботи.

Соціальна відповідальність через створення умов для соціального розвитку колективу, підвищення мотивації праці, дотримання соціальних стандартів праці.

Ставлю перед собою завдання впевненого розвитку коледжу, збереження і примноження кооперативних традицій трудового колективу, сформованих упродовж багатьох десятиліть.

Реалізації окреслених пріоритетів передбачає демократичний стиль керівництва, делегування повноважень, сприйняття принципів лідерства кожним членом трудового колективу, прозорості рішень та усвідомлення відповідальності кожним.

Оперативні цілі:

Оптимізація організаційної структури коледжу та системи управління відповідного запитам соціального середовища.

Посилення ролі колегіальних, дорадчих структур, залучення до управління та прийняття управлінських рішень на всіх рівнях органів студентського самоврядування, роботодавців, неурядових організацій.

Діяльність щодо запобігання проявам корупції у коледжі.

Сприяння діяльності профспілкової організації задля реального захисту прав працівників коледжу.

Забезпечення розвитку дієвих внутрішніх та зовнішніх комунікацій через сайт коледжу, сторінку коледжу у соцмережах, інші електронні ресурси, співпрацю із засобами масової інформації.

Забезпечення інформатизації освітнього процесу через придбання нових ліцензійних комп'ютерних програм, інтерактивних засобів проведення занять, комп'ютерів та оргтехніки.

Забезпечення реалізації концепції дистанційного навчання у коледжі шляхом використання можливостей платформи MOODLE ВНЗУ «Полтавський університет економіки і торгівлі».

Відкриття електронної читальної зали.

Формування партнерської мережі, бази стейкхолдерів із числа органів публічного управління, підприємств установ різних форм власності, випускників, представників великого і дрібного бізнесу задля удосконалення підготовки фахівців, інтеграції освітнього процесу, практичного навчання та працевлаштування студентів.

Постійна робота по збереженню в колективі конструктивної психологічної атмосфери, доброзичливості у взаємовідносинах. Розвиток сформованого іміджу коледжу, духу інновацій та ініціативи як важливої складової авторитету та утримання здобутих позицій в кооперативному та національному освітньому середовищі.

Кадрова політика

У кадровій політиці пріоритетним для мене є зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу викладацького персоналу, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до вимог стандартів вищої освіти .

Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення своєчасного і якісного підвищення їх кваліфікації.

Розширення практики стажування педагогічних працівників з відривом від основної діяльності у відповідних професійних установах, підприємствах з метою розвитку їх професійної компетенції, вивчення новітніх технологій.

Продовження діяльності школи педагогічного наставництва, створення сприятливих умов для творчого зростання, професійного становлення молодих викладачів.

Дуже важливим був для коледжу і залишається досвід наших ветеранів. Сподіваюся і надалі на плідну співпрацю викладачів-ветеранів із молодими педагогічними працівниками.

Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників - одне з пріоритетних завдань в роботі директора.

Реалізація освітнього процесу відповідно до державних стандартів освіти та компетентнісного підходу. Диверсифікація освітніх програм та робітничих спеціальностей з метою удосконалення змісту підготовки, підготовки конкурентоспроможних фахівців. Уніфікація навчальних

дисциплін з метою раціонального використання навчального часу та підвищення ефективності освітнього процесу. Оптимізація структури аудиторного навантаження з профільних дисциплін із збільшенням годин для практичних занять з метою формування у студентів старших курсів професійних практичних навичок та вмінь щодо розв'язання ситуаційних вправ, ділових ігор тощо.

Продовження практики залучення висококваліфікованих фахівців організацій та підприємств для викладання студентам окремих дисциплін, проведення майстер-класів, круглих столів тощо.

Удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог, на основі професійного спрямування дисциплін, інформатизації та інтенсифікації навчального процесу, сприяння забезпеченню освітнього процесу електронними методичними розробками (дистанційними курсами).

Запровадження системи соціологічних досліджень з питань організації та якості освіти, рівня педагогічної майстерності викладачів, сприйняття студентами новітніх освітніх технологій, нововведень у навчально-методичному забезпеченні, оцінки та діагностики знань студентів тощо.

Формування міжнародних зв'язків для проходження практики та стажування студентами усіх спеціальностей.

Поглиблення співпраці з кооперативними закладами освіти, ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» задля підвищення якості підготовки фахівців, інтеграції освітнього процесу, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.

Вдосконалення системи діагностики, контролю та оцінювання знань і навичок студентів на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій.

Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників, впровадження ефективних інноваційних технологій до освітнього процесу.

Забезпечення здійснення індивідуалізації та трансформації профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних можливостей інформаційного, креативного середовища.

Сприяння успішному проведенню планових акредитацій освітніх програм коледжу.

Виховна та спортивно-масова діяльність.

Забезпечення формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах. Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування в коледжі, бережливого ставлення до майна коледжу, дотримання норм і

правил проживання у гуртожитку, участь у суботниках, інших заходах з благоустрою території коледжу.

Розвиток волонтерського руху, стимулювання та підтримка проявів турботи про дітей в будинках - інтернатах, дитячих будинках, донорства, участі студентів в акціях милосердя. Сприяння подальшому розвитку художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з письменниками, поетами, акторами, відвідання музеїв, театрів, виставок тощо. Забезпечення належного рівня фізичного виховання у коледжі. Продовження роботи щодо поширення мережі фікультурно - оздоровчих секцій, проведення спартакіад, спортивних змагань, козацьких забав. Забезпечення участі студентів у тренуванні та змаганнях різного рівня шляхом залучення спортивних баз міста.

Сприяння розвитку студентського самоврядування, підвищення його ролі як рівноправного партнера в управлінні, тісна співпраця з органами самоврядування з метою залучення студентів до модернізації коледжу, вдосконалення організації навчального процесу. Продовження формування експозиції музею історії коледжу.

Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери. Забезпечення стабільного фінансового стану. Подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці студентів і співробітників з 5 визначенням пріоритетних напрямів, етапності та концентрації фінансових і матеріальних ресурсів. Забезпечення ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних, поточних ремонтів. Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок ремонту і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень. Поліпшення організації харчування співробітників і студентів. Модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів.

Проведення капітального ремонту інженерних мереж та заміна системи опалення гуртожитку. Проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт. Забезпечення прозорості фінансової діяльності та збалансованості кошторису. Цільове та ефективне використання власних коштів. Забезпечення своєчасного проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами; своєчасного та у повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами. Забезпечення виконання кошторису доходів і видатків коледжу, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги. Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення

надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання. Створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності коледжу у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг у роки можливого зменшення контингенту студентів. Реалізація соціальної програми, спрямованої на досягнення соціальних цілей: забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, вдосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці тощо. Забезпечення виконання плану заходів з енергозбереження (заміна ламп розжарювання на енергоощадні, завершення заміни старих віконних блоків у навчальних корпусах та гуртожитку на металопластикові з енергозберігаючими скло пакетами). Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів сучасним обладнанням та інвентарем.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, при Вашій підтримці готова працювати директором Полтавського кооперативного коледжу, тому що знаю про здобутки і добре обізнана з проблемами нашого закладу вищої освіти та маю чіткий план, наполегливість та бажання щодо їх вирішення. Впевнена, що виконання окреслених завдань можливе у атмосфері взаємної довіри, у тісній співпраці засновників, керівництва коледжу, викладачів, всіх співробітників і студентів.

В.о. директора



О. В. Делія